

AVISO DE ABERTURA DE CONCURSO PARA CONTRATAÇÃO DE UM(A) TÉCNICO(A) ESPECIALIZADO(A) PARA DESEMPENHO DE FUNÇÃO DE PSICÓLOGO(A) PARA UM HORÁRIO DE 35 HORAS SEMANAIS, COM CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO INCERTO – ANO LETIVO 2023/ 2024

Nos termos do n.º 3 do art.º 38.º e do Art.º 39.º do Decreto-Lei n.º 132/ 2012, de 27 de Junho, com as alterações que lhe foram introduzidas pelo Decreto-Lei n.º 83-A/ 2014, de 23 de Maio, decorre até ao próximo dia 09 de fevereiro de 2024, inclusive, o concurso para a contratação de um(a) Psicólogo(a) para um horário de 35 horas semanais, com contrato de trabalho a termo resolutivo incerto, nos termos do n.º 3 do art.º 57.º da LTFP, que durará enquanto subsistir a causa justificativa da ausência da titular, para o exercício de funções nas unidades orgânicas do Agrupamento de Escolas da Sé, Lamego.

A apresentação a concurso deve ser feita através da plataforma SIGRHE da DGAE.

As declarações prestadas devem ser comprovadas documentalmente.

O(A) candidato(a) deve estar inscrito(a) na Ordem dos Psicólogos.

São critérios e subcritérios de seleção:

I. Portefólio - 30%				
A. Avaliação do portefólio 30%	1. Habilitação académica		Licenciatura: 1 ponto	
			Mestrado: 3 pontos	
			Doutoramento: 5 pontos	
			Sem formação: 0 pontos	
	2. Formação contínua reconhecida na área da especialidade relacionada com a função, nos últimos 3 anos		Até 25 horas: até 1 ponto	Pouco relevante
				Relevante
				Muito relevante
			De 26 a 50 horas: até 3 pontos	Pouco relevante
				Relevante
				Muito relevante
			Mais de 50 horas: até 5 pontos	Pouco relevante
				Relevante
				Muito relevante
	3. Projetos de natureza educativa/ pedagógica e respetiva fundamentação nos últimos 3 anos		3.1. Participação: até 8 pontos	
Não relevante: 0 pontos				
Pouco relevante: 4 pontos				
Relevante: 6 pontos				
3.2. Dinamização		Muito relevante: 8 pontos		
		Não relevante: 0 pontos		
		Pouco relevante: 10 pontos		
		Relevante: 12 pontos		
		Muito relevante: 14 pontos		
		Não relevante: 0 pontos		
		Pouco relevante: 16 pontos		
		Relevante: 18 pontos		
Muito relevante: 20 pontos				



II. Entrevista - 35%		
B. Informação biográfica: 5%	1. Correlação entre idade e formação académica e profissional de que o candidato é detentor: até 5 pontos	Não relevante: 0 pontos
		Pouco relevante: 1 ponto
		Relevante: 3 pontos
		Muito relevante: 5 pontos
C. Perfil da(o) candidata(o): 10%	1. Capacidade de comunicação e autoavaliação: 30 pontos	Não revela: 0 pontos
		Revela pouco: 2 pontos
		Revela satisfatoriamente: 4 pontos
		Revela bastante: 6 pontos
		Revela quase totalmente: 8 pontos
	2. Capacidade de intervenção e níveis de assertividade na gestão de imprevistos e conflitos, ante a proposta de cenários reais ou hipotéticos: 30 pontos	Revela totalmente: 10 pontos
		Não revela: 0 pontos
		Revela pouco: 2 pontos
		Revela satisfatoriamente: 4 pontos
		Revela bastante: 6 pontos
	3. Competência e disponibilidade para desenvolver atividades e projetos destinados à promoção do sucesso escolar e da integração/inclusão dos alunos: 40 pontos	Revela quase totalmente: 8 pontos
		Revela totalmente: 10 pontos
		Não revela: 0 pontos
		Revela pouco: 2 pontos
		Revela satisfatoriamente: 4 pontos
	Revela bastante: 6 pontos	
	Revela quase totalmente: 8 pontos	
	Revela totalmente: 10 pontos	
III. Experiência profissional como psicólogo(a) - 35%		
E. Número de dias de experiência profissional como psicólogo(a): 35%	de 0 a 365 dias: 0 pontos	
	de 366 a 730 dias: 1 ponto	
	de 731 a 1095 dias: 2 pontos	
	de 1096 a 1460 dias: 3 pontos	
	de 1461 a 1825 dias: 4 pontos	
	de 1826 a 2190 dias: 5 pontos	
	de 2191 a 2555 dias: 6 pontos	
	de 2556 a 2920 dias: 7 pontos	
	de 2921 a 3285 dias: 8 pontos	
	de 3286 a 3650 dias: 9 pontos	
mais de 3650 dias: 10 pontos		

O portefólio, que não deve conter mais de cinco páginas, deve ser acompanhado com comprovativos das declarações relativas às habilitações académicas, formação contínua realizada, participação e dinamização de projetos e experiência profissional, em anexos, ao mail a enviar para esec3se.lamego@mail.telepac.pt.

A não entrega do portefólio até ao fim do prazo de candidatura, determina a exclusão da(o) candidata(o).

Na entrevista, as(os) candidatas(os) deverão fazer-se acompanhar dos documentos que evidenciem as competências e experiência profissional declaradas no portefólio.

Após a primeira ordenação com base nos resultados da avaliação do portefólio e no número de dias de experiência profissional como psicólogo(a), as(os) candidatas(os) serão selecionados para a entrevista em tranches sucessivas de cinco, até ao preenchimento do lugar, por ordem decrescente da sua posição na lista graduada.



As (Os) candidatas(s) selecionadas(os) para a entrevista serão convocadas(os) através do endereço do correio eletrónico indicado na candidatura com indicação da data, da hora e do local da sua realização.

As listas de graduação e de seleção serão publicitadas na página eletrónica do Agrupamento em <http://www.aves.edu.pt/website/>.

O Diretor,

